

## **INLEIDING**

De verhuizing naar de Malburcht, een centraal thema in het Beleidsplan 2006-2008, ligt al weer enige tijd achter ons. Tijd om vooruit te kijken en te werken aan de verdere ontwikkeling van BECA•2000. Maar ook om de balans op te maken, heeft de Malburcht datgene gebracht wat we ons ervan hadden voorgesteld?

Met het huidige aantal leden kunnen we met de accommodatie (6 velden) goed uit de voeten. Ten aanzien van de ontmoetingsruimte is er veel gebeurd en is de situatie nog niet zoals we die graag zouden willen. Maar er zijn meer uitdagingen dan alleen de accommodatie. Zo wordt het steeds moeilijker om aan kundig kader te komen. We zien dat de doorstroming vanuit de jeugd naar de senioren te wensen over laat; en dat wordt onvoldoende gecompenseerd door instroom van jong talent van buiten. Belangrijk als we over enkele jaren nog steeds actief willen zijn op de niveau's waarop we nu acteren. Deze onderwerpen zullen dan ook een prominente plek krijgen in het beleidsplan 2009-2011. Daarin leggen we de relevante uitgangspunten van het beleidsplan 2006-2008, die als zodanig ook zijn geaccordeerd door de Algemene Vergadering, nog eens nadrukkelijk vast. Ze hebben hun waarde in het recente verleden immers nadrukkelijk bewezen.

## **DOELSTELLINGEN VAN BECA•2000**

De doelstellingen van de vereniging zijn:

1. BECA•2000 scheidt de omstandigheden waarin alle leden op een plezierige manier hun sport kunnen beoefenen op het niveau dat zij zelf verkiezen.
2. BECA•2000 is:
  - een gezellige vereniging,
  - die op alle niveau's badminton speelt,
  - waar iedereen zich thuis kan voelen.Zij stimuleert dan ook actief onderling sociaal contact en organiseert daartoe onder andere

nevenactiviteiten die voor iedereen open staan.

3. BECA•2000 streeft naar beoefening van regionale en landelijke wedstrijdsport op een zo hoog mogelijk niveau.

## **UITGANGSPUNTEN VAN BELEID**

Om omstandigheden te scheppen "waarin alle leden op een plezierige manier hun sport kunnen beoefenen op het niveau dat zij zelf verkiezen" is het beleidsplan gebaseerd op de volgende uitgangspunten.

### **1. Het stimuleren van de eenheid binnen de vereniging.**

De leden – recreanten, wedstrijdspelers en jeugdleden – hebben het gevoel dat zij badmintonnen bij een vereniging die aandacht voor hen heeft.

Zij dienen gezien en gehoord te worden in hun wensen en kwaliteiten, in hun kritiek en in hun behoeften om een bijdrage te leveren aan de opbouw van de vereniging.

Nieuwe leden ontvangen een korte vragenlijst om zo inzicht te verkrijgen in hun wensen.

Competitiespelers vullen na afloop van de competitie een evaluatieformulier in, waarin zij tevens hun wensen kenbaar kunnen maken voor het nieuwe seizoen.

De Technische Commissie voert met elke speler uit de Bondsgroep een persoonlijk evaluatiegesprek; met de Regiospelers vindt dit gesprek per team plaats; met de Jeugdspelers vinden individuele evaluatiegesprekken plaats. Het persoonlijke contact met de recreanten dient te worden versterkt door het bestuurslid die recreatie in zijn/haar portefeuille heeft.

Daarnaast zijn bestuursleden altijd per telefoon of e-mail bereikbaar.

### **2. Eén locatie voor alle activiteiten voor alle leden, behalve de jeugdleden, zal het verenigingsgevoel sterk bevorderen.**

Eén locatie is de basis van BECA•2000; een ontmoetingsplek waar alle leden zich thuis voelen.

Eén locatie brengt meer rust in de club, doordat de organisatie eenvoudiger is en de mogelijkheid tot communicatie (via prikbord, flyers, verspreiding van de BECA•Berichten) wordt vergroot.

BECA•2000 zal naar de gemeente toe meer rechten kunnen doen gelden indien zij op één locatie de grootste gebruiker is, dan wanneer zij over de stad verspreid meerdere locaties in gebruik heeft.

### **3. Een kantine in eigen beheer is belangrijk voor de vereniging.**

Om de onderlinge band en het verenigingsgevoel onder de leden te bevorderen is een eigen ontmoetingsplek van belang.

Voor en na de trainingen kunnen de spelers elkaar treffen en spelers van andere categorieën kunnen elkaar zo leren kennen.

Ook als bron van inkomsten is het beheer van een kantine van groot belang. Daarom zal alles op alles gezet worden om over een accommodatie te kunnen beschikken waarin de kantine beheerd kan worden door vrijwilligers uit de eigen vereniging. Dit impliceert de noodzaak om over voldoende vrijwilligers te beschikken.

Binnen de (beperkte) mogelijkheden die er zijn in de huidige ontmoetingsruimte van de Malburcht zal het bestuur alles doen wat in haar vermogen ligt om daar een BECA•2000 sfeer te creëren.

Toestemming van de Stichting Beheer en Exploitatie Brede Scholen in Arnhem is daarbij altijd nodig, de Ontmoetingsruimte wordt immers gedeeld met andere gebruikers.

### **4. Er is behoefte aan eigen (vooral technisch) kader, o.a. om trainingsfaciliteiten te kunnen blijven bieden aan alle leden.**

Het bestuur merkt dat het steeds moeilijker wordt om vacatures voor bijv. trainers op te vullen. De agenda van reeds bevoegde trainers is vaak zodanig gevuld dat een extra avond voor hen geen optie is. Het bestuur wil eigen leden daarom stimuleren en faciliteren om cursussen te gaan volgen. Daartoe wordt er jaarlijks op de begroting een post kadervorming opgenomen waaruit de kosten voor een opleiding sportleider 2 Badminton, sportleider 3 Badminton en bijscholingen kunnen worden vergoed, alsmede de kosten voor opleiding tot scheidsrechter. Van een lid dat de cursus sportleider 2 of de scheidsrechteropleiding heeft gevolgd wordt verwacht dat deze minimaal 1 jaar als trainer bij BECA·2000 werkzaam is, voor leden die de cursus sportleider 3 hebben gevolgd geldt een termijn van 3 jaar.

#### **5. Versterking van de jeugdafdeling is noodzakelijk om ook in de toekomst te kunnen blijven acteren op de niveau's waar BECA·2000 nu actief is.**

Om binnen BECA·2000 te komen tot een volwaardig aanbod voor de jeugd en om te proberen een doorgroei mogelijk te maken vanuit de jeugd naar regio- en bondsniveau, zal het bestuur in de komende jaren trachten de jeugdafdeling te versterken.

Hiervoor zoekt het bestuur een trainer en vrijwilligers, die een gestructureerd trainingsaanbod mogelijk maken. Hierdoor zal het aantal jeugdleden in de komende 5 jaren naar 150 leden moeten stijgen.

Het bestuur wil dit bereiken door:

- Het verzorgen van clinics op de Brede Scholen in Arnhem, in nauw overleg met de betreffende vakdocenten.
- Aansluiting te zoeken bij activiteiten op het gebied van naschoolse opvang.
- Trainingsfaciliteiten aan te bieden op locaties van Brede Scholen (bijv. Schuytgraaf).
- Samen te werken met een of meer andere vereniging(en) uit Arnhem e.o. Hiervoor zal het bestuur met andere clubbesturen in

gesprek gaan, allereerst met de jeugdvereniging BC Ellaar en in latere instantie eventueel met Badminton Club Westervoort (BCW).

Om jeugdleden niet te isoleren en als volwaardig lid van de vereniging te laten meedoen, zullen gezamenlijke jeugdactiviteiten (zoals toernooien) bij voorkeur in de verenigingslocatie van BECA•2000 worden georganiseerd.

## **6. De Recreanten.**

De Recreantengroep omvat een grote diversiteit van leden:

- van jong tot oud (19 tot 75 jaar);
- van mensen die eens een shuttle willen slaan tot mensen die fanatiek willen trainen om hun vaardigheid te vergroten;
- van leden die louter om "een uurtje sporten per week" lid zijn van de vereniging tot mensen die zich helemaal voor BECA•2000 willen inzetten.

Om het aanbod van de vereniging goed op de recreanten te kunnen afstemmen is een inventarisatie van wensen nodig. Om die reden is er een intakeformulier voor nieuwe leden om de volgende vragen te kunnen beantwoorden:

- Dient de vereniging andere, doelgroepgerichte activiteiten aan te bieden, bijvoorbeeld aan mensen in een bepaalde leeftijdscategorie (55-plussers)?
- Dient de vereniging een andere benadering te hebben ten aanzien van mensen die "louter een shuttletje willen slaan" en leden die "volop betrokken willen zijn bij BECA•2000"?
- Dient de vereniging andersoortige activiteiten (als het gaat om trainingen) aan te bieden aan de verschillende groeperingen binnen de recreantengroep?

De Nederlandse Badminton Bond heeft juist voor recreanten de Voorjaarscompetitie geïntroduceerd. Spelers die nog nooit competitie hebben gespeeld kunnen door het spelen van wedstrijden op doordeweekse avonden ervaren

wat deelname aan de competitie concreet betekent. Het bestuur zal deelname aan deze competitie stimuleren en faciliteren, waarbij leden uit de recreantengroep voorrang krijgen boven spelers uit de wintercompetitie.

## **7. De competitieplayers**

### a. Algemeen

Bij "Doelstellingen van BECA•2000" is al verwoord dat BECA• 2000 de omstandigheden schept waarin alle leden op een plezierige manier hun sport kunnen beoefenen op het niveau dat zij zelf verkiezen.

Binnen dat kader streeft BECA•2000 naar beoefening van regionale en landelijke wedstrijd sport op een zo hoog mogelijk niveau. Het streven is dus gericht op een evenwichtige verdeling van onze teams op alle niveaus (van 1e divisie Bond tot en met 4e klasse en Herenklasse Regio).

Per seizoen stelt het Bestuur na overleg met de Technische Staf voor de diverse teams in de Bondsgroep en de Regiogroep de doelstellingen en de daartoe benodigde middelen vast. Spelers committeren zich aan deze doelstellingen en gaan daarmee een zekere verplichting aan jegens de vereniging; het tonen van de nodige inzet om de doelen daadwerkelijk te realiseren. Direct na afloop van de competitie start het Bestuur de gesprekken hierover met de Technische Commissie.

### b. De Jeugdcompetitie

Zoals beschreven bij punt 5 is de jeugd één van de speerpunten in dit beleidsplan. Door uitbreiding van het aantal leden zal het aantal teams in de jeugdcompetitie ook toenemen. Het bestuur zal deelname aan de jeugdcompetitie op een positieve wijze stimuleren. Op die wijze maken ze kennis met badminton als wedstrijd sport. Zodra over 5 jaar de doelstelling van het aantal leden is gerealiseerd is BECA•2000 in elke leeftijdsgroep met minimaal 1 team vertegenwoordigd. Door verbreding van het aantal jeugdteams moet de gewenste doorstroming naar de regiocompetitie dan ook vorm krijgen.

#### c. De Regiocompetitie

BECA•2000 is op elk niveau vertegenwoordigd in de Regiocompetitie, van de 1<sup>e</sup> klasse tot en met de 4<sup>e</sup> klasse alsmede in alle klassen van de Herencompetitie. Dat maakt een verantwoorde doorstroom mogelijk van talentvolle jeugdspelers en – speelsters uit de jeugdcompetitie; zij die het talent en de ambitie hebben dit verder te ontwikkelen kunnen ieder jaar op het niveau spelen dat past bij hun persoonlijke ontwikkeling. Uiteraard is er in de regiocompetitie ook ruimte voor de gezelligheidsteams, echter deze mogen nimmer belemmerend werken voor de ontwikkeling van een individuele speler. Spelers en speelsters van andere clubs, die daar aan het plafond zijn en zich bij BECA•2000 verder willen ontwikkelen krijgen die mogelijkheid als de TC van oordeel is dat deze passen in de ontwikkeling van BECA•2000 als vereniging zonder dat het verstorend werkt op de individuele ontwikkeling van eigen leden.

#### d. De Bondscompetitie

Handhaving met minimaal 1 team in de 1<sup>e</sup> t/m de 4<sup>e</sup> divisie is het uitgangspunt voor de Bondscompetitie (gezien de financiële consequenties wordt deelname aan de Eredivisie alleen haalbaar geacht indien dit financieel wordt ondersteund door één of meerdere externe partijen). Om dit doel te kunnen realiseren kan het noodzakelijk zijn spelers van andere clubs te werven. Daarbij zal BECA•2000 geen financiële middelen inzetten. De faciliteiten die BECA•2000 kan bieden, bijv. om realisatie van persoonlijke doelstellingen van een speler of speelster mogelijk te maken, moeten het wervende karakter vormen. Leden van de TC zullen bij toernooien in Arnhem en omgeving aanwezig zijn om spelers te scouten.

Het Bestuur zal ernaar blijven streven om het contact tussen de spelers van de Regiogroep en de Bondsgroep te intensiveren.

## **8. De trainingen**

## a. Algemeen

De vereniging zal structureel trainingen blijven aanbieden voor beginners en gevorderden; degenen die vrij willen spelen zullen daarbij niet belemmerd worden.

Alle trainingen binnen de vereniging maken deel uit van één samenhangend geheel van op elkaar afgestemde modules. Op advies van de hoofdtrainer en na overleg met de trainers, stelt het bestuur dit systeem van trainingsmodules vast.

Regiogroep en Bondsgroep dienen geen eilandjes te zijn. De meest optimale situatie is die waarbij trainingen van Regiospelers en Bondspelers zodanig zijn ingepland dat de spelers elkaar in een overlap kunnen ontmoeten.

Het bestuur zal ook de mogelijkheid bieden voor een gezamenlijk trainingskamp, waarbij elke groep zijn eigen trainingsprogramma heeft, terwijl er in de vrije uren volop mogelijkheden zijn voor informeel contact.

Om de doorstroming van Regio- naar Bondsgroep te bevorderen is de Technische Staf bevoegd om spelers uit de Regiogroep deel te laten nemen aan trainingen van de Bondsgroep.

## b. De jeugd

Bij de jeugd is de trainingsopzet gedifferentieerd naar niveau en ambitie. Het spreekt voor zich dat de aanpak bij een clinic op een Brede School of bij een Sportwijsgroep geheel anders is dan bij de competitiejeugd. Voor iedere groep stellen de jeugdtrainers een programma op dat aansluit bij het niveau en ambitie van de groep waardoor deze de training als leuk en leerzaam ervaart en de volgende training graag weer terugkomt. Door het kweken van enthousiasme zal bij een aantal jeugdleden vanzelf de ambitie ontstaan om door te groeien; ook voor die fase is er een trainingsopzet. De enthousiastelingen die besluiten er hun sport van te maken en dat op wedstrijdniveau willen beoefenen sluiten aan bij de training voor de competitiejeugd. De opbouw van het trainingsprogramma voor de

verschillende groepen dient daarom nauw aan te sluiten bij hun niveau en ambitie. Een kind dat niets meer bijleert zal misschien op termijn voor een andere sport kiezen (de lol is er af); datzelfde geldt voor een kind waarvoor het niveau te hoog gegrepen is.

#### c. De recreanten (volwassenen)

Op basis van in de voorbije jaren opgedane ervaringen zal de training aan de recreanten op twee niveaus plaatsvinden: voor de nieuwelingen en de gevorderden.

De training van de nieuwelingen is gericht op het hanteren van het racket, het aanleren van de opslag en de diverse slagen en de spelregels voor zowel enkel- als dubbelspel.

De training van de gevorderde recreanten is gericht op het beheersen van de verschillende slagen, spelinzicht en de regels voor samenspel. Door recreanten zo kennis te laten maken met diverse facetten van het badmintonspel wordt getracht de doorstroming naar de Voorjaarscompetitie en de Regiocompetitie mogelijk te maken en te stimuleren.

#### d. Regiogroep

Binnen de groep van regiocompetitiespelers is het ambitieniveau zeer divers. Het varieert van spelers met ambitie, die wekelijks komen trainen en resultaatgericht deelnemen aan de competitie. Daarnaast is er een groep die competitie speelt voor de gezelligheid, vrijwel nooit komt trainen en minder hecht aan het resultaat.

De training van de regiocompetitiegroep is erop gericht handvatten aan te reiken die helpen om tijdens de wedstrijden de eigen ambitie te realiseren. Aspecten als basisconditie, slagvastheid, slagbeheersing en tactiek in de diverse spelonderdelen komen in deze trainingen aan de orde. Spelers die zich met een bepaalde ambitie willen ontwikkelen moeten daarin kunnen slagen op de regiotraining.

#### e. Bondsgroep

Trainingen in de bondsgroep richten zich primair op het realiseren van de doelstellingen zoals die voor elk team zijn opgesteld. Van spelers die deel uitmaken van een prestatiegericht team dat bijvoorbeeld moet promoveren wordt aanwezigheid en 100 % inzet verwacht, evenals loyaliteit aan de trainer bij het bepalen van de teamopstelling voor de wedstrijd. Maar ook van spelers die meer vanuit het oogpunt van gezelligheid spelen (en waarvoor handhaving in de klasse het uitgangspunt is) wordt verwacht dat ze hun verantwoordelijk nemen en bijdragen aan realisatie van het doel zoals dat voor hun team is gesteld. En ook daar is een loyale houding vereist jegens de trainer ten aanzien van de opstelling voor een wedstrijd. De trainer is immers eindverantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen, daarom mag de trainer het een en ander verwachten van de spelers.

### **9. Variatie in de contributiestructuur op grond van diversiteit aan wensen binnen de vereniging.**

Alle activiteiten die ten behoeve van leden worden georganiseerd, zijn verenigingsactiviteiten die binnen het beleid van BECA•2000 passen.

Wensen van individuele leden kunnen onderling verschillen. Om daaraan tegemoet te komen wil het bestuur het aanbod van de vereniging meer variëren.

Naast een basispakket voor alle leden, introduceert BECA•2000 optiepakketten met extra faciliteiten die als het ware ingekocht kunnen worden.

Optiepakketten kunnen betrekking hebben op extra trainingsfaciliteiten in het seizoen of juist daarbuiten. Optiepakketten kunnen alleen doorgang vinden als er voldoende belangstelling voor bestaat en mogen nimmer leiden tot cliëkvorming.

De contributie blijft gebaseerd op het solidariteitsbeginsel; introductie van optiepakketten maakt het mogelijk om tegen

extra betaling meer profijt uit het lidmaatschap te halen.

#### **10. Het opstellen van een P.R.-plan voor het werven van leden en sponsoren en het bereiken van een positieve houding van de gemeente Arnhem ten aanzien van de vereniging.**

Op grond van het uitgangspunt dat aan de leden een zo ruim mogelijk aanbod zal worden geboden (zowel in speeluren als trainingsmogelijkheden), zal de inkomstenkant van de begroting telkens weer een belangrijk punt van aandacht zijn.

De inkomsten worden bepaald door:

- het aantal leden (contributie);
- de inkomsten uit de bijdragen van sponsoren;
- de inkomsten uit het kantinebeheer.

De mogelijkheid om deze inkomsten te genereren hangt sterk samen met de manier waarop BECA•2000 zich bij het publiek (eigen leden, potentiële leden, sponsoren, de gemeente) presenteert.

De vereniging dient zich nadrukkelijk te onderscheiden van andere (badminton-) sportverenigingen. Dit vraagt een pro-actieve houding welke via netwerken, contacten met sponsoren en beslissers (bijv. de gemeente) de vereniging een gezicht geeft.

De werkzaamheden van Bestuur, Communicatiecommissie en Sponsorcommissie zullen gecoördineerd worden, opdat via een goed PR-plan gestructureerd gewerkt kan worden aan de werving van nieuwe leden en sponsoren. Het PR-plan (een coproductie van Bestuur, Communicatiecommissie en Sponsorcommissie) wordt jaarlijks voorgesteld en uitgevoerd door de CommunicatieCommissie. Uit dit plan zal vooral moeten blijken waarin BECA•2000 zich onderscheidt van andere verenigingen.

#### **11. Het vrijwilligersbeleid.**

Het vrijwilligersbeleid is erop gericht binnen de vereniging voldoende mensen te motiveren om

de taken te vervullen die vervuld moeten worden en wel zodanig dat zij er plezier aan ervaren. Zoals voor het werven van leden geldt, geldt het ook voor het werven van vrijwilligers: het gaat om VINDEN en BINDEN.

Uitgangspunten hierbij zijn:

- vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend;
- vrijwilligerswerk is onbetaald werk maar dient voor de vrijwilliger wel verrijkend te zijn.

Het vrijwilligersbeleid is beschreven. Het zal de leden duidelijk moeten worden wat onder vrijwilligerswerk wordt verstaan en wat de 'consequenties' zijn van het feit dat je vrijwilliger bent.

Benadrukt wordt dat ook het incidentele vrijwilligerswerk zeer belangrijk is, alsook het projectmatige vrijwilligerswerk, waarbij de vrijwilliger gedurende een vooraf vastgestelde periode en op grond van haar/zijn specifieke kwaliteiten een bijdrage levert.

Werving zal gebeuren door goede informatieverstrekking en door tijdige, persoonlijke benadering van leden met behulp van een heldere en eerlijke taakbeschrijving. De benadering kan verlopen via de diverse contactpersonen op de speellocaties.

Het Bestuur zal in de periode van dit beleidsplan uitvoering geven aan de notitie Vrijwilligersbeleid zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering.

## **12. De diverse verantwoordelijkheden binnen de vereniging dienen voor alle leden helder te zijn.**

De vereniging BECA 2000 kent een Bestuur, waarvan de voorzitter, secretaris en penningmeester samen het Dagelijks Bestuur vormen.

Het dient voor de leden duidelijk te zijn met welke vragen en problemen men bij wie terecht kan. Hiertoe zal het Bestuur een korte taakomschrijving geven van alle functies en

commissies. Deze wordt gepubliceerd in het seizoenboekje en op de website.

### **13. De functie van de Klankbordgroep.**

Het Bestuur kent een 'klankbordgroep/ adviesplatform', bestaande uit vrijwilligers uit de diverse doelgroepen en commissies. Personen kunnen vanuit de betreffende doelgroep worden voorgedragen, dan wel daartoe worden uitgenodigd vanuit het bestuur. De Algemene Vergadering benoemt de leden van de Klankbordgroep voor een periode van een jaar.

De (8 tot 11) leden van de Klankbordgroep komen voort uit de volgende geledingen:

- Bondsgroep
- Regiogroep
- Recreanten
- Jeugdcommissie
- Personen op persoonlijke titel (maximaal 3).

De Klankbordgroep wordt minimaal tweemaal per jaar door het Bestuur bijeen geroepen. Het Bestuur legt aan de Klankbordgroep ideeën, vragen of beleidsaandachtspunten voor, waarop de leden van de Klankbordgroep (zonder last of ruggespraak) reageren.

Verondersteld mag worden dat de leden van de Klankbordgroep op de hoogte zijn van wat er leeft binnen de eigen geleding.

Voor het leiden van een dergelijke bijeenkomst is een "externe" voorzitter wenselijk, zodat de clubvoorzitter vrij is om aan de discussie deel te nemen.

Gerichte interviews, peilingen tijdens speluren of polls via e-mail kunnen eveneens worden aangewend om de inbreng van de leden te versterken. Het initiatief daartoe kan zowel vanuit het Bestuur als vanuit de Klankbordgroep komen.

### **14. De taken en verantwoordelijkheden van Technische Commissie, Trainingsstaf en Vertrouwenspersoon zijn**

## **beschreven. Jaarlijks vindt hiervan een evaluatie plaats.**

Duidelijkheid voorkomt onenigheid of wrevel. In nauwe samenhang met de Technische Commissie, de Trainingsstaf en de Vertrouwenspersoon zal het bestuur de taken, verantwoordelijkheden en de voor de TC optimale samenstelling beschrijven in het seizoensboekje. O.a. zal aandacht worden geschonken aan de criteria bij de teamsamenstelling. De vergoedingen voor de trainers dienen gerelateerd te zijn aan opleiding en ervaring.

### **15. De relatie met Esca-Omnisportvereniging.**

Het bestuur hecht aan een goede relatie met de Esca-Omnisportvereniging.

De relatie kan haar nut bewijzen bij:

- contacten met de gemeente;
- overige contacten/netwerken, bijv. voor het vinden van sponsors;
- expertise op diverse gebieden waarvan gebruik gemaakt kan worden, onder meer via de verenigingmanager. De waarde daarvan heeft zich in het seizoen 2008-2009 bewezen tijdens de discussies rondom de Ontmoetingsruimte.

BECA•2000 kent dan ook een grote waarde toe aan het lidmaatschap van de Omnisportvereniging en zal zich ervoor inspannen de relatie zo goed mogelijk te onderhouden.

---